

¿QUÉ DEBE SABER?

2023

Actividades de búsqueda de empleo y toda la documentación de respaldo

La Asamblea general de Kentucky promulgó cambios en el programa de seguro por desempleo del estado durante la sesión ordinaria de 2022 por medio del Proyecto de ley 4 de la Cámara de Representantes después de anular el veto del gobernador Beshear a dicho proyecto.

Las actividades de búsqueda de empleo y los contactos laborales pueden incluir, entre otros, cualquiera de los siguientes ejemplos:

Solicitud de empleo formal

Ejemplos: copia de la confirmación de la solicitud del sitio web o del correo electrónico de envío, copia del correo electrónico de solicitud enviado al empleador, copia de la confirmación de la solicitud por fax, copia de su solicitud en papel completa, firmada de forma legible y fechada por el empleador o el personal del Kentucky Career Center, captura de pantalla del mensaje de texto que muestra el envío de la solicitud.

Entrevista de trabajo

Ejemplos: documentación sobre la programación de la entrevista, carta modelo firmada por el empleador.

Aprendizaje por observación

Ejemplos: carta modelo a completar por el empleador, incluye fechas/horas/etc.

Feria de empleo o evento de redes de contactos

Ejemplos: tarjeta de presentación del empleador participante, carta modelo firmada por el empleador participante o por el personal del KCC.

Seminario o taller de habilidades para la búsqueda de empleo

Ejemplos: correo electrónico y/o certificado del personal de Kentucky Career Center, carta modelo firmada por el presentador para certificar la participación, capturas de pantalla de la participación en línea.

Programa de búsqueda de empleo a través de un Kentucky Career Center o socio

Ejemplos: confirmación de la inscripción en KEE Suite, documentación del correo electrónico de referencia laboral, carta modelo firmada por el personal del programa para certificar la participación, capturas de pantalla de la participación en línea.

**PARA OBTENER
MÁS INFORMACIÓN,
ESCANEE EL CÓDIGO QR**

